

RELATÓRIO GERENCIAL DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Ord.	Temática	Descrição da demanda/ação/objetivo/meta	Processo de controle	Técnico que auxilia	Situação (2021) - Encaminhamentos (2022)
1	Assistência à Saúde do Servidor	Controle processuais e atendimentos aos servidores da UNIR	9991196005.000081/2020-03 23118.002074/2020-11 23118.002501/2021-41	Equipe de Saúde	1. SITUAÇÃO: afastamentos de Saúde Servidores UNIR 2021: 281 ocorrências de afastamentos , destas 150 para técnicos-administrativos e 131 para docentes, em atendimento a 246 tipos de CID, sendo que 82 destas ocorrências correspondem ao CID: F que está relacionada a saúde mental. (Fonte SIASS/FUNASA) 2. ENCAMINHAMENTOS: a) Ampliar o Serviço de Acolhimento Psicossocial na forma individual e em grupo ao servidores e familiares, por meio de atendimentos personalizados online e presencial, b) Realizar ações mensais do Programa Café com Saúde, c) Promover webinários com a temática qualidade de vida, de campanhas "Qual a Cor da sua Luta" e, d) Instruir processos com as temáticas: horário especial, readaptação, licenças, aposentadorias, remoção por motivo de saúde, atestados de saúde ocupacional e outros de interesse da saúde.
2	Assistência à Saúde do Servidor	Acordo de Cooperação da UNIR com SIASS	9991196005.000085/2020-83	Enfermeira	1. SITUAÇÃO: o Acordo venceu em maio de 2020 e o SIASS está fazendo os trâmites para a renovação do Acordo. 2. ENCAMINHAMENTO: acompanhamento processual, aguardando oficialização do Acordo, processo na mesa da Reitoria/UNIR.
3	Assistência à Saúde do Servidor	Projeto Café com Saúde	23118.002501/2021-41	Equipe de saúde	1. SITUAÇÃO: o projeto foi remodelado passando a ser executado também por oferta do órgão, não apenas por demanda, sendo realizada ações online do Café com Saúde com equipe da DAP e ações presenciais com equipe da PRAD, DCCL e DPAD. 2. ENCAMINHAMENTO: a) Revisão e adequação do projeto para elaboração de um calendário mensal ou anual visando ampliar o alcance dos atendimentos, b) Promover pelo menos uma ação presencial do projeto nos campi da UNIR no interior do Estado: Guajará-Mirim (fev.), Ariquemes (mar.), Ji-Paraná (abr.), Presidente Médici (maio), Cacoal (jun.), Rolim de Moura (ago.) e Vilhena (set.), c) Viabilizar recurso orçamentário para custear diárias e passagens da equipe e ou verificar a possibilidade em carro oficial da Unir com motorista, o que for mais conveniente/apropriado/favorável, e, d) Promover ações presenciais e online no campus de Porto Velho mensalmente.
4	Assistência à Saúde do Servidor	Exames periódicos	999119604.000100/2020-01 23118.010717/2021-81	Enfermeira	1. SITUAÇÃO: o processo iniciado em 2021 encontra-se em análise na PF-UNIR para viabilização de Adesão de Convênio com a GEAP. 2. ENCAMINHAMENTO: acompanhar e fiscalizar processo licitatório.
5	Assistência à Saúde do Servidor	Aquisição de Eletrodos para DEA	23118.013477/2021-76	Enfermeira	1. SITUAÇÃO: o processo iniciado em 2021 encontra-se em levantamento de pesquisa de mercado. 2. ENCAMINHAMENTO: acompanhar e fiscalizar processo licitatório.
6	Assistência à Saúde do Servidor	Programa de Saúde Médico Ocupacional - PCSMO	23118.002869/2021-18 999119600.000142/2019-31	Enfermeira	1. SITUAÇÃO: não há médico para coordenar o programa inviabilizando a institucionalização do mesmo. 2. ENCAMINHAMENTO: processo de redistribuição da médica Luciana Silveira Nina de Azevedo da UNIFESP p/ UNIR na mesa da Reitoria/UNIR.
7	Assistência à Saúde do Servidor	Pesquisa de Clima Organizacional	23118.007047/2021-15	Equipe de saúde Administradora	1. SITUAÇÃO: realizada pesquisa de Clima Organizacional com o DLibras. 2. ENCAMINHAMENTO: a) Propor ações no DLibras a partir da PCO aplicada em 2021 e, b) Promover (paulatinamente - 1 Campus por vez, aproveitar a ida aos campi para o Café com Saúde e aplicar/realizar) pesquisa de Clima Organizacional da UNIR.
8	Assistência à Saúde do Servidor Segurança do Trabalho	Promover Campanhas da Saúde e Segurança	23118.000384/2022-62	Equipe saúde Engenheiros de ST	1. SITUAÇÃO: realizada ações de divulgação das campanhas Setembro Amarelo, Outubro Rosa, Novembro Azul e Dezembro Laranja/Vermelho por meio de envio de mensagem coletiva via e-mail institucional e webinários sobre saúde mental e qualidade de vida com transmissão ao vivo pelo canal da DGP no youtube. 2. ENCAMINHAMENTO: a) Promover ações de conscientização de cuidados com a saúde pessoal e coletiva por meio de divulgação de campanhas mensais "Qual a COR da tua LUTA?", via correio eletrônico institucional, instagram PRAD e site DGP, b) Promover webinários sobre temas de saúde e qualidade de vida com transmissão via canal da DGP no youtube, c) Promover eventos relaxamento e atividade laboral e, d) Viabilizar parceria externa para disponibilização na UNIR de vacinação e exames aos servidores da UNIR em prevenção ao tétano, hepatite B, sífilis, gripe, câncer de mama, próstata e HIV. Agendada para outubro de 2022 campanha com a Carreta do Hospital do Amor para realização de exames preventivos de câncer nos dois campi da capital PVH.

9	Assistência à Saúde do Servidor Segurança do Trabalho	Promover Semana do Servidor Público	23118.000385/2022-15	Equipe saúde Engenheiros de ST	<p>1. SITUAÇÃO: ação executada de forma online com transmissão via canal UNIR no youtube, no período de 25 a 28/10/2021. O evento contou com palestras, diálogos técnicos e apresentações musicais.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: buscar parcerias para a promoção de ação online com a temática saúde e qualidade de vida.</p>
10	Segurança do Trabalho	Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR)	99911960052.000027/2018-70; 999119600-E5.000015/2019-91; 999119600-E5.000014/2019-47; 999119600-E5.000013/2019-01; 999119600-E5.000016/2019-36	Engenheiros de ST	<p>1. SITUAÇÃO: devido a situação pandêmica no exercício de 2021 não foi possível executar ações dessa natureza. Registra-se a existência dos PPRAs de Médici, Ji-Paraná, Rolim de Moura, Ariquemes, NCET, NUSAU.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: retomar cronograma e elaborar PGR dos campi: Guajará Mirim (fev.), Porto Velho Campus (abr./jun.) e Centro (ago./set.), Cacoal (jun.) e Vilhena (set.), é necessário que a universidade esteja funcionando de forma 100% presencial e disponibilidade orçamentário para custear diárias e passagens do engenheiro. Observação: O PPRa foi substituído pelo PGR.</p>
11	Segurança do Trabalho	Ampliar o monitoramento dos riscos ambientais, possibilitando a sua diminuição nos ambientes insalubre e perigosos	9991196005.000575/2019-46 999055963.000063/2019-20	Engenheiros de ST	<p>1. SITUAÇÃO: análise de demanda do campus de Rolim de Moura.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: Inspeccionar os setores da Universidade demandados para averiguação dos riscos de acidente.</p>
12	Segurança do Trabalho	Contratação de serviço para avaliação quantitativa de produtos químicos	Demanda a registrar	Engenheiros de ST	<p>1. SITUAÇÃO: necessidade emergente para a averiguação dos riscos de acidente.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) Registrar demanda via SEI, b) Orientar, acompanhar e fiscalizar processo licitatório para contratação de empresa terceirizada responsável pela avaliação de produtos químicos cuja metodologia não é feita por leitura instantânea.</p>
13	Capacitação e Desenvolvimento	Progressões por mérito dos servidores TAEs	23118.002549/2020-79 23118.003137/2021-37 23118.004468/2021-94 23118.008034/2021-63 23118.012559/2021-01 23118.013947/2021-00 23118.002075/2020-65	Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: foram concedidas 208 progressões por mérito, referente ao interstício de novembro de 2020 a novembro de 2021.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) Iniciada a avaliação referente a dez. 2021, b) Executar mensalmente as avaliações no exercício 2022, evitando acúmulo e pendências, c) Revisar a proposta de Resolução do Programa de Avaliação de Desempenho (PAD) e, d) Submeter a proposta à CISPCTAE para apreciação e parecer.</p>
14	Capacitação e Desenvolvimento	Capacitação e Treinamentos de Servidores	23118.003450/2021-75 23118.004894/2021-28 23118.003996/2021-26 23118.001767/2020-96 9995514233.000003/2020-72 23118.011846/2021-96 23118.009954/2021-07 23118.006465/2021-95	Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: ação executada parcialmente tendo em vista que "[...] o Pregão eletrônico deflagrado com o intuito de selecionar a proposta mais vantajosa para Contratação de empresa para Capacitação e Treinamento dos servidores da UNIR foi totalmente fracassado[...]", conforme consta no Despacho DCCL 0840877. No entanto, foram executadas 5 (cinco) contratações por inexibibilidade e 1 (uma) contratação de turma exclusiva com a ENAP. O valor do investimento total executados foi de R\$ 102.135,00. Foram capacitados um total de 179 servidores.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) Selecionar demandas para contratações 2022 conforme ações previstas no PDP 2022, b) Acompanhar e fiscalizar processos de contratação de fornecedores terceirizados e, c) Viabilizar Acordo de Cooperação ENAP em Rede.</p>
15	Capacitação e Desenvolvimento	Incentivo à Qualificação para servidores técnicos-administrativo	Blocos Internos - CCD 13597	Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: foram concedidas 58 vantagens de incentivo à qualificação (IQ) no exercício 2021.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: execuções em andamento.</p>
16	Capacitação e Desenvolvimento	Promover afastamento para participação de servidores em Programas de Pós-Graduação	23118.001454/2020-38 23118.004245/2021-27 23118.010358/2021-61 Blocos Internos - CCD 12792 11472 11474	Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: a) Executado o Edital nº 05/PRAD/2020 de Afastamento 2021.1, b) Execução do Edital nº 04/PRAD/2021 de Afastamento 2021.2, c) Foram concedidos 30 afastamentos para PPG, sendo 10 para técnicos-administrativos e 20 para docentes no exercício 2021.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) Edital nº 05/PRAD/2021 em execução de concessões referente ao primeiro semestre de 2022.1. b) Elaborar e divulgar em abril de 2022, Edital com regras de seleção para classificação de servidores interessados em afastamento para cursar pós-graduação no segundo semestre de 2022. c) Elaborar e divulgar em setembro de 2022, Edital com regras de seleção para classificação de servidores interessados em afastamento para cursar pós-graduação no primeiro semestre de 2023.</p>

17	Capacitação e Desenvolvimento	Licença para Capacitação	23118.000631/2021-40 Internos - CCD 13717 19914	Blocos 15143	Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: foram concedidas 7 Licenças para capacitação, sendo 5 para técnicos-administrativo e 2 para docentes no exercício 2021.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: rever com a PRAD a necessidade de execução via Edital para o exercício 2022, considerando que o quantitativo de concessões em 2021 está muito abaixo dos 5%. Assim, poderá ser concedido licença para quem não fez o Edital até o limite da porcentagem, já que nenhum participante do Edital vai ser prejudicado.</p>
18	Capacitação e Desenvolvimento	Aperfeiçoar os instrumentais administrativos relacionados aos afastamento para pós-graduação, licença para capacitação e incentivo à qualificação	Demanda a registrar		Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: PPG: a) Elaboração e implementação de Checklist, b) Atualização e disponibilização via SEI do Termo de Compromisso, c) Elaboração e disponibilização via SEI do Termo de Ciência e Concordância; LC: a) Atualização e disponibilização via SEI do Formulário de Solicitação; IQ: a) Elaboração e disponibilização via SEI do Formulário de Solicitação com Comprovante Provisório.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: iniciada ação de organização de instrumentais para prestação de contas de processos referentes a concessões de PPG: a) Elaboração de Formulário do Relatório de Prestação de Contas dos Docentes e, b) Elaboração de Formulário do Relatório Final. Elaborar e divulgar material informativo sobre afastamento para pós-graduação, licença para capacitação e incentivo à qualificação no site da DGP em formato de relatório.</p>
19	Capacitação e Desenvolvimento	Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP)	99911960061.000027/2020-85 23118.008010/2021-12		Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: PDP 2021 em fase de elaboração de relatório final para futura publicação no site da DGP. Foram implementadas ações informativas quanto ao planejamento e execução do PDP 2021 por meio da realizações de plantões online "Tira Dúvidas".</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) PDP 2022 registrado no SIPEC e apto a execução, b) Viabilizar as 4 revisões do PDP 2022: março, junho, setembro e dezembro, c) Realizar plantões online "Tira Dúvidas" sobre revisões PDP 2022, d) Elaborar Calendário de Capacitação Continuada da UNIR, e) Elaborar e divulgar material informativo sobre PDP no site da DGP e, f) Promover a elaboração do PDP 2023: viabilizar a descentralização do preenchimento, divulgar oficinas do SIPEC quanto ao preenchimento, realizar treinamentos de gestores para o preenchimento e consolidar as ações do PDP até setembro de 2022.</p>
20	Capacitação e Desenvolvimento	Adequar a normativa interna à regulamentação da PNDP	999119600.000024/2020-66		Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: Propor a atualização das Resoluções 28/2019/CONSAD e 60/2008/CONSAD.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: ação iniciada.</p>
21	Capacitação e Desenvolvimento	Aperfeiçoar os fluxos e procedimentos das atividades realizadas pela CCD	99911960061.000017/2020-40 23118.002073/2020-76		Equipe CCD	<p>1. SITUAÇÃO: definir os fluxos dos processos e atualizar todos os instrumentais e os procedimentos a partir do mapeamento de processos. Atualizar o Manual de Procedimentos Administrativo.</p> <p>2. Encaminhamento: retomar execução iniciada.</p>
22	Provedimento e Movimentação de Pessoal	Controle do Concurso Público 2018	99954966.000002/2018-34		Coordenadora	<p>1. SITUAÇÃO: concurso 2018 vigente e com candidatos classificados.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) Aguardando disponibilidade orçamentária para convocações de candidatas com códigos vagos disponíveis para a UNIR e, b) Iniciar, se for o caso, o planejamento de contratação de terceiros para a execução de novo concurso público em 2022.</p>
23	Provedimento e Movimentação de Pessoal	Controle das Movimentação de Pessoal	Blocos Internos - CPM		Coordenadora	<p>1. SITUAÇÃO: foram executadas 102 remoções, sendo 18 para docentes (8 de ofício e 10 a pedido) e 84 para técnicos-administrativos (73 de ofício e 11 a pedido). E instruídas 19 redistribuições, sendo 9 para docentes e 10 para técnicos administrativos, destas 12 foram deferidas e 7 indeferidas. Ainda, foram executados 3 processos de exercícios provisórios de técnicos-administrativos com origem da UNIR. Instruídos 4 processos de cessões, sendo 2 de docente e 2 de técnicos-administrativos, destas 1 foi deferida para a carreira docente. Foram instruídos 3 processos de requisição de técnicos-administrativos. Foram instruídos 10 processos de provimento, sendo 4 da carreira docentes e 6 da carreira de técnicos-administrativos. E, ainda, 7 processos de mandado judicial.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: exercício 2022 em fase de execução .</p>
24	Provedimento e Movimentação de Pessoal	Edital de Remoção	23118.002217/2021-75 23118.012510/2021-41		Coordenadora	<p>1. SITUAÇÃO: foram executados dois editais, o EDITAL Nº 03/2021/PRAD de Cadastro de Interesse de Remoção dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da Unir e o EDITAL Nº 06/2021 de Cadastro de Interesse de Remoção em Caráter Emergencial dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da Unir para o Campus de Rolim de Moura.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: planejamento de novo edital para o exercício 2022.</p>

25	Provimento e Movimentação de Pessoal	Edital de Redistribuição	23118.002214/2021-31	Coordenadora	<p>1. SITUAÇÃO: realizado o Edital nº 02/2021/PRAD de Cadastro de interesse de REDISTRIBUIÇÃO para servidores efetivos da Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (TAE).</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: planejamento de novo edital para o exercício 2022.</p>
26	Provimento e Movimentação de Pessoal	Aperfeiçoar os fluxos e procedimentos das atividades realizadas pela CPM	999119600-E6.000008/2020-13 23118.004126/2021-74	Coordenadora	<p>1. SITUAÇÃO: definir os fluxos dos processos e atualizar todos os instrumentais e os procedimentos a partir do mapeamento de processos. Atualizar o Manual de Procedimentos Administrativo.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: retomar execução iniciada.</p>
27	Provimento e Movimentação de Pessoal	Auxiliar o Grupo de Trabalho e Pesquisa de Dimensionamento de Força de Trabalho da UNIR: proposta do dimensionamento	23118.001426/2021-00	Coordenadora	<p>1. SITUAÇÃO: compor a equipe do projeto de pesquisa de Dimensionamento da Força de Trabalho na UNIR.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: subsidiar o grupo com informações pertinentes à gestão de pessoal da UNIR quando solicitado.</p>
27	DGP	Política de Gestão de Pessoas	Demanda a registrar	Equipe DGP	<p>1. SITUAÇÃO: necessidade identificada.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: estudo para elaboração de proposta por meio de comissão a ser instituída para este fim.</p>
29	DGP	Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC)	999119604.000100/2020-01 23118.010717/2021-81 23118.003450/2021-75 23118.013477/2021-76	Diretora Administradora	<p>1. SITUAÇÃO: a) Processo de contratação de exames periódicos iniciado em 2021 e em análise na PF-UNIR para viabilização de Adesão de Convênio com a GEAP, b) Processo de Contratação de Capacitação e Treinamento iniciado em 2021, com licitação fracassada.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: a) Acompanhar andamento do processo de convênio de Exames Periódicos com investimento estimado em R\$ 567.648,42, b) Reiniciar processo de contratação de Capacitação e Treinamentos com investimento a ser definido, c) Encaminhar processo de contratação de eletrodos para DEA com investimento estimado em R\$ 1,200,00, d) Iniciar processo de contratação de empresa terceirizada responsável por avaliação de produtos químicos cuja metodologia não é feita por leitura instantânea com investimento estimado em R\$ 40 mil, e) Monitorar abertura do Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações (PGC) para cadastro de demandas para o exercício 2022 (previsto para janeiro), em atendimento ao PDP 2022, f) Monitorar PGC para cadastro de demanda para o exercício 2023 previsto para jan./mar. 2022, g) Definir em parceria com DCCL melhor prática para execução das contratações no exercício 2022, h) Iniciar ações junto a fornecedores para futura instrução processual e encaminhamentos de contratações 2022, i) Acompanhar definição da previsão orçamentária para execução de demandas 2022.</p>
30	DGP	Necessidade de profissionais técnicos Assistente Social e Psicólogos	23118.000784/2021-97	Diretora Administradora	<p>1. SITUAÇÃO: atualmente a unidade conta com apenas 1 assistente social e 1 psicólogo o que tem dificultado a ampliação da disponibilização de serviços, como a criação de um programa de qualidade de vida.</p> <p>2. Encaminhamento: é necessário verificar junto a PRAD a contratação do candidato da área de psicologia aprovado em concurso vigente da UNIR, assim como pleitear código de vaga de profissional Assisteten Social.</p>
31	DGP	Necessidade de profissionais: subsídios para remanejamento de pessoal para DAP e DGP.	23118.002640/2021-75	Diretora	<p>1. Situação: foi realizada reunião em 25/02/2021 com a Reitoria, PRAD, DAP e gestora DGP (anterior a atual) a fim de expor a necessidade de pessoal para as Diretorias da PRAD. Para oficializar a necessidade, foi orientado que fosse formalizada justificativa no SEI.</p> <p>2. Encaminhamento: processo na PRAD, verificar retomada das tratativas.</p>
32	DGP	Necessidade reorganizar a estrutura organizacional da PRAD e DGP	23118.002627/2021-16 23118.003613/2021-10	Diretora	<p>1. SITUAÇÃO: equipes de Saúde e Segurança fizeram um levantamento de algumas informações importantes acerca das organizações das IFES, especialmente, quanto às áreas de Saúde e Segurança do Trabalho para justificar a necessidade de estruturar a DGP com uma unidade de saúde e, a longo prazo, reorganização da própria Pró-Reitoria.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: processo na CPlan.</p>
33	DGP	Seminário sobre Progressão Docente	23118.004103/2021-60 23118.006919/2021-28	Diretora	<p>1. SITUAÇÃO: nomeações e posses de novos docentes em andamentos.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: planejamento de seminário sobre progressão docente para docentes da universidade, com parceria interna da CPPD e DAP e externa a definir, para o primeiro trimestre/2022.</p>
34	DGP	Evento de Integração de Docentes	23118.006919/2021-28	Diretora	<p>1. SITUAÇÃO: nomeações e posses de novos docentes em andamentos.</p> <p>2. ENCAMINHAMENTO: planejar ação de integração para novos docentes da universidade a ser realizada na terceira semana de fevereiro/2022.</p>

